

kluge köpfe.

SUCCESS.  
SUCCESS???

## **Kluge Köpfe. Kluge Entscheidung.**

People & Projects e.K. - Gesellschaft für Headhunting, Personalberatung und Unternehmensberatung bietet Ihnen, angefangen von der klassischen Personalberatung bis hin zur komplexen Unternehmensanalyse, durchgängig qualitativ hochwertige und vielseitige Beratungsleistungen. Das Spektrum unserer Mandanten reicht von klein- und mittelständischen Unternehmen bis hin zu Konzernen der unterschiedlichsten Branchen.

Unser Fokus liegt bei allen Unternehmungen auf einer nachhaltigen Wertschöpfung und einem langfristigen Erfolg für Ihr Unternehmen. Wir finden für Sie die "passende Köpfe" und bieten Ihnen Lösungen mit optimaler Ausrichtung und Weitblick. Qualität und Kundenzufriedenheit stehen bei uns im Mittelpunkt.

Diskretion, offene Kommunikation, aktives Zuhören, partnerschaftliche Betreuung, individuelle und qualitativ hochwertige Beratung, transparente Auftragsabwicklung, flexible Lösungsfindungen und - Gestaltungen sind nur einige der Kernpunkte, die unsere Mandanten an uns schätzen.

experience.

## Erfahrung.

Menschen und ihre besonderen Fähigkeiten machen den Erfolg eines Unternehmens aus. Unsere Berater verfügen mit über zehn Jahren Erfahrung in den Bereichen Personalberatung und Unternehmensmanagement über gerade diese Fähigkeiten, um Ihrem Unternehmen die entscheidenden Impulse und Lösungen für ein erfolgreiches und nachhaltiges Wachstum zu liefern.

### Unser Ziel

Durch langjährige Erfahrung in der Zusammenarbeit mit mittelständischen Unternehmen und Konzernen sowie unserem Engagement in Wirtschafts- und Wirtschaftsförderungskreisen, kennen wir von People & Projects die Bedürfnisse von Unternehmen und Unternehmern sehr genau. Nicht nur, weil wir ja selbst Unternehmer sind, sondern auch, weil wir im ständigen Kontakt mit beiden Seiten stehen: Arbeitgeber und Arbeitnehmer. Bei jedem Mandat, das wir übernehmen, haben wir ein einfaches Ziel: 100% Zufriedenheit .

People & Projects unterhält ein ausgedehntes Netzwerk und intensive Kontakte zu hochkarätigen Führungskräften, Spezialisten sowie Fachkräften der unterschiedlichsten Branchen um für jede Art von Vakanz oder Projekt den passenden klugen Kopf zu finden. Zudem stehen wir auch in regem Austausch mit Hochschulen, Akademien und Bildungsträgern.

# headhunting.

## 6-Punkte-Plan.

People & Projects schafft von Anfang an klare Verhältnisse, darum halten wir unsere Mandanten über alle Prozessschritte während der gesamten Laufzeit eines Mandats auf dem Laufenden. Manche nennen das Transparenz. Wir nennen es Verlässlichkeit. Oder unseren 6-Punkte-Plan.

### 1. Ihr Anforderungsprofil, unser Angebot

Definition und Abstimmung des Anforderungsprofils. In persönlichen Interviews mit Ihren Führungskräften, Fach- und Personalabteilungen definieren wir ein genaues Anforderungsprofil. In das Profil Ihres Wunschkandidaten fließen sowohl fachliche als auch persönliche Anforderungen ein. Es wird in drei Kategorien eingeteilt: notwendige Anforderungen, erwünschte Eigenschaften und möglichst auszuschließende Merkmale.

Auf dieser Basis erstellen wir unser Angebot, definieren einen Zeithorizont für das Mandat und legen das Gesamthonorar fest. Das Besondere: Bei People & Projects gibt es keine Nachkalkulation, auch wenn sich die Suche schwierig gestalten sollte und den Zeitrahmen überschreitet. Das garantieren wir Ihnen. Außerdem können Sie sicher sein, dass wir keinen Ihrer Mitarbeiter für andere Auftraggeber ansprechen werden. Und das 24 Monate lang.

### 2. Erstellung der Zielfirmenliste

Jetzt beginnt unsere eigentliche Arbeit: People & Projects erstellt gemeinsam mit Ihnen eine Suchstrategie und eine Zielfirmenliste. Dabei legen wir allergrößten Wert darauf, Ihre bestehenden Wettbewerbs- und Geschäftsbeziehungen nicht zu gefährden.

### 3. Den richtigen klugen Kopf identifizieren und ansprechen

Unsere Arbeit zeichnet sich aus durch äußerste Dis-

krektion und großes Fingerspitzengefühl. Haben wir einen passenden Kandidaten identifiziert, führen wir mit ihm ein erstes Gespräch. Weil People & Projects Wert auf Transparenz legt, können Sie immer einen Zwischenbericht fordern oder Einsicht in unser Online-Tracking-Portal nehmen.

### 4. Der vertrauliche Bericht an unseren Mandanten

Nach den ersten Gesprächen mit potentiellen Kandidaten erstellt People & Projects einen vertraulichen Bericht, in dem Sie einen persönlichen Eindruck, Qualifikationen, Veränderungsgrund, Wünsche und Gehaltsvorstellungen finden.

### 5. Die Präsentation des passenden klugen Kopfes

Entscheiden Sie sich für einen der vorgestellten Kandidaten, kommt es zu einem ersten persönlichen Gespräch. Und auch hier bietet People & Projects einen besonderen Service: Wir beraten und unterstützen Sie sowohl bei der Organisation, als auch bei der Führung und Auswertung dieser Termine. Natürlich können Sie auch im zweiten Gespräch mit den von Ihnen favorisierten Kandidaten auf unsere Beratung zählen - wenn Sie möchten.

### 6. Das Mandat ist abgeschlossen

Das Mandat von People & Projects ist abgeschlossen, wenn ein Arbeitsvertrag unterzeichnet ist.

# personalberatung.

## 6-Punkte-Plan.

Wir bieten unseren Mandanten grundsätzlich die gesamte Bandbreite an Rekrutierungsinstrumenten wie z.B.: mediengestützte Suche, Datenbankenrecherche, eRecruiting, Social Media Recruiting, Hochschulrecruiting, u.v.m.. Jedes einzelne Verfahren kann für sich oder in Kombination miteinander angewendet werden. Die Auswahl oder die Kombination der Verfahren wird grundsätzlich anhand der spezifischen Anforderungen an die zu besetzenden Position erfolgen und in Abstimmung mit unseren Mandanten getroffen.

### 1. Ihr Anforderungsprofil, unser Angebot

Definition und Abstimmung des Anforderungsprofils. In persönlichen Interviews mit Ihren Führungskräften, Fach- und Personalabteilungen definieren wir ein genaues Anforderungsprofil. In das Profil Ihres Wunschkandidaten fließen sowohl fachliche als auch persönliche Anforderungen ein. Es wird in drei Kategorien eingeteilt: notwendige Anforderungen, erwünschte Eigenschaften und möglichst auszuschließende Merkmale.

### 2. Suchstrategie / Auswahl der Verfahren

People & Projects erstellt gemeinsam mit Ihnen eine Suchstrategie. Die Suchstrategie beinhaltet die Auswahl der geeigneten Medien für die mediengestützte Suche, die Möglichkeiten der Kombination weiterer Verfahren wie Datenbankensuche, Social Media Recruiting, eRecruiting, Hochschulrecruiting, etc.. Wir übernehmen die Gestaltung, Format und Inhalt der zu schaltenden Anzeige.

### 3. Den richtigen klugen Kopf identifizieren und ansprechen

Unsere Arbeit zeichnet sich aus durch äußerste Diskretion und großes Fingerspitzengefühl. Wir übernehmen für Sie das komplette Bewerbermanagement. Haben wir einen passenden Kandidaten identifiziert, führen wir mit ihm ein erstes Gespräch.

Weil People & Projects Wert auf Transparenz legt, können Sie immer einen Zwischenbericht fordern.

### 4. Der vertrauliche Bericht an unseren Mandanten

Nach den ersten Gesprächen mit potentiellen Kandidaten erstellt People & Projects einen vertraulichen Bericht, in dem Sie einen persönlichen Eindruck, Qualifikationen, Veränderungsgrund, Wünsche und Gehaltsvorstellungen finden.

### 5. Die Präsentation des passenden klugen Kopfes

Entscheiden Sie sich für einen der vorgestellten Kandidaten, kommt es zu einem ersten persönlichen Gespräch. Und auch hier bietet People & Projects einen besonderen Service: Wir beraten und unterstützen Sie sowohl bei der Organisation, als auch bei der Führung und Auswertung dieser Termine. Natürlich können Sie auch im zweiten Gespräch mit den von Ihnen favorisierten Kandidaten auf unsere Beratung zählen - wenn Sie möchten.

### 6. Das Mandat ist abgeschlossen

Das Mandat von People & Projects ist abgeschlossen, wenn ein Arbeitsvertrag unterzeichnet ist.

# comparison.

## Vergleich.

### Headhunting

- o Kostengünstiger und effizienter als die medien-gestützte Suche
- o Es werden auch Kandidaten angesprochen, die sich nicht auf Stellenanzeigen bewerben würden
- o Direktansprache vermittelt den Kandidaten von Anfang an einen Bezug zu dem suchenden Un-ternehmen. Besondere Wertschätzung.
- o Genau Abstimmung und Definition der Wettbe-werbs- und Zielunternehmen mit dem Mandan-ten als laufender Prozess.
- o Identifizierung und Ansprache aller Kandidaten auf der gesuchten Position in den Wettbewerbs- und Zielunternehmen.
- o Anonymität des Mandanten kann auf Wunsch gewahrt werden.
- o Keine breite Masse an Bewerbern
- o Keine Bewerbungen von Quereinsteigern

### Honorar

20% Provision vom vertraglich vereinbartem Jahres-gehalt. Zahlbar in 3 Schritten:

- 1.) Vertragsabschluss
- 2.) persönliche Kandidatenvorstellung
- 3.) Einstellung des Kandidaten

### Personalberatung

- o Werbewirksamkeit für Ihr Unternehmen
- o Erreichen einer breiten Masse an Bewerbern
- o Bewerbungen von Quereinsteigern und Initiativ-bewerbungen möglich
- o Die Möglichkeit für Bewerber sich rund um die Uhr zu bewerben
- o Schnelle Auffindbarkeit Ihrer Stellenanzeige über Suchmaschinen
- o Veröffentlichung Ihrer Anzeige in Fachzeit-schriften, Print- und Online-Medien, Social Net-works u.v.m.

### Honorar

- o Kosten für die Anzeigenschaltung.
- o 20% Provision vom vertraglich vereinbartem Jah-resgehalt. Zahlbar im Erfolgsfall.

quality.

## Qualität.

### Garantie

Die Entscheidungsgewalt des gesamten Stellenbesetzungsverfahrens liegt jederzeit und ausschließlich bei unseren Mandanten. Mandanten können zu jeder Zeit vom Ihrem Recht gebrauch machen, das Mandat vorzeitig zu beenden. In so einem Fall sind vom Festhonorar nur die bei Zugang der Kündigung bereits fällig gewordenen Raten zu entrichten.

Unsere Mandate werden grundsätzlich auf unbestimmte Zeit geschlossen. Sollte der von uns avisierte Zeitraum zur erfolgreichen Besetzung einer Vakanz nicht ausreichen, so wird das Mandat über diesen Zeitraum hinaus aufrecht erhalten und zwar so lange bis eine erfolgreiche Besetzung herbei geführt werden kann. Selbstverständlich entstehen unseren Mandanten hierdurch keine weiteren Kosten.

Mit der Übernahme eines Mandats betrachten wir alle Mitarbeiter unseres Mandanten für andere von uns bearbeitete Besetzungsmandate als nicht ansprechbar. Ohne ausdrückliches Einverständnis werden wir in einem Zeitraum von zwei Jahren mit keinem Mitarbeiter des Mandanten im Auftrag eines anderen Unternehmens Kontakt aufnehmen.

### Qualität gehört bei uns zum Selbstverständnis

Wer neue Mitarbeiter einstellt, geht immer ein kleines Risiko ein. Falsche Entscheidungen können teuer, nur schwer zu korrigieren und manchmal mit negativen Konsequenzen belastet sein. Nur eine gründliche Analyse der Bewerbungsunterlagen und optimal vorbereitete Bewerbungsgespräche reduzieren die Gefahr einer Fehlbesetzung. Zur Sicherung eines nachvollziehbaren Qualitätsstandards trifft People & Projects die Bewerberauswahl in Anlehnung an die DIN 33430.

# interim management.

## Interim Management

Jedes Unternehmen sieht sich immer wieder mit neuen Herausforderungen konfrontiert. Um adäquat auf die unterschiedlichsten Entwicklungsphasen reagieren zu können, hat People & Projects das Segment Interim Management etabliert. Wenn Sie für Ihr Unternehmen das Wissen und die Beratung von Spezialisten für einen längeren Zeitraum in Anspruch nehmen möchten, bieten wir Ihnen individuelle Top-Level-Lösungen.

Wir vermitteln Ihnen Experten, die vorhandene Strukturen schnell analysieren und je nach Anforderung einen internen Neuanfang begleiten oder ihn aktiv vorantreiben. Dabei gehen Sie mit der nötigen Sensibilität vor und schaffen so den „Turnaround“ für Ihr Unternehmen.

### Einsatzfelder

- o Aufbau und Optimierung einzelner oder neuer Geschäftsfelder
- o Management von Veränderungsprozessen
- o Generationswechsel in Unternehmen
- o Anbahnung und Aufbau von Joint Venture
- o Erwerb und Eigentumswechsel eines Unternehmens
- o Unternehmensgründung
- o Unternehmenssanierung
- o Überbrückung von Vakanzen

### Unsere Interim Manager

- o Gestandene Persönlichkeiten der 1. und 2. Führungsebene (CEO, CFO, COO, CRO, CIO, CMO)
- o Besitzen langjährige Führungs- und Projekterfahrung

- o Verfügen über branchenspezifische Kenntnisse
- o Haben bereits wechselnde Herausforderungen gemeistert
- o Sind krisenerprobt, konfliktfähig und lösungsorientiert
- o Kommunikationsstark mit ausgeprägter Sozialkompetenz
- o Selbstorganisiert und mobil

### Ihre Vorteile

- o Die Möglichkeit schnell zu handeln
- o Das beste Kosten-Nutzen Verhältnis
- o Implementierung von externem Wissen und neuen Methoden
- o Eine unbefangene Beurteilung Ihres Status quo
- o Die exklusive Verfügbarkeit für Ihr Unternehmen durch operative Verantwortung

### Spezialisten für Ihre Projekte

Sicher gibt es auch in Ihrem Unternehmen Projekte, die besondere Anforderungen stellen. Bei diesen Projekten genügt es oft nicht, auf eigenes Know-how zurückzugreifen. People & Projects deckt Ihren Bedarf an externen Fachkräften (Ingenieure, IT-Spezialisten, Projektmanager, etc.) schnell und auf qualitativ hohem Niveau ab.

Alle unsere Berater und Spezialisten zeichnen sich durch exzellentes Fachwissen, eine hohe Sozialkompetenz und langjährige Berufserfahrung in ihren Segmenten aus.

# controlling.

## Controlling: Heute noch kein Standard, Morgen ein Muss.

Controlling Services von People & Projects bietet kleinen und mittelständischen Unternehmen flexible Möglichkeiten zur Planung, Steuerung und Kontrolle der betrieblichen Prozesse auch ohne eigene Controllingabteilung. Gerade für kleine Unternehmen, aber auch für viele mittelständische Unternehmen rechnet sich eine eigene Controllingabteilung oft nicht.

**Die Lösung:** Sie konzentrieren sich weiterhin auf Ihr Kerngeschäft und wir übernehmen als unabhängiger Dienstleister gerne diese Aufgaben für Sie.

Die Bedürfnisse an das betriebliche Controlling sind in jedem Unternehmen anders und müssen den individuellen Anforderungen angepasst werden. Wir verstehen unter Controlling weit mehr als nur das reine Interpretieren und Präsentieren von Zahlen. Controlling ist der zentrale Informationslieferant für Ihre zeitnahen operativen und strategischen Managemententscheidungen und somit ein Garant für die langfristige Sicherung Ihres Unternehmens.

Mit Controlling Services von People & Projects erfahren Sie ein umfangreiches und auch für kleine Unternehmen bezahlbares Leistungsspektrum. Angefangen von der kompetenten Unterstützung bei der Konzeption und Implementierung Ihres Unternehmenscontrollings, Analyse und Weiterentwicklung Ihres bestehenden Controllings, Einführung neuer Controlling-Instrumente, Implementierung eines automatisierten Berichtswesens, Erstellung von Reportings bis hin zur Integration komplexer Management Information Systeme.

Selbstverständlich stehen Ihnen unsere Experten auch für zeitlich begrenzte Einsätze bei personellen Engpässen zur Verfügung.

### Wir bieten Ihnen u.a.:

- o Vertriebscontrolling
- o Beschaffungscontrolling
- o Personalcontrolling
- o Finanzcontrolling
- o Projektcontrolling
- o IT-Controlling
- o Produktionscontrolling

### Ihr Nutzen

- o Controlling zu attraktiven Konditionen
- o Unsere Leistungen decken sich durch einen monatlichen Pauschalbetrag
- o Für Sie entstehen keine zusätzlichen Personalkosten und keine zusätzlichen Softwarekosten
- o Wir führen sämtliche Controlling-Aktivitäten, in dem von Ihnen gewählten Turnus, direkt bei Ihnen Vor-Ort durch
- o Alternativ zu unserem Vor-Ort Service bieten wir Ihnen gerne auch die Möglichkeit unseres Remote-Services an

contact.  
coursier®

## Kontakt.

### People & Projects e.K.

Gesellschaft für Headhunting, Personalberatung und Unternehmensberatung

Hirschgasse 4

70794 Filderstadt

Tel.: +49 (0) 7158 / 91 60 57 8

Fax: +49 (0) 7158 / 12 85 31 2

E-Mail: [info@people-and-projects.de](mailto:info@people-and-projects.de)

Internet: <http://www.people-and-projects.de>

Rechtsform: e.K., Amtsgericht Stuttgart HRA 722794

USt-IdNr.: DE260486342

Sitz: Filderstadt

Geschäftsführer: Holger Fährmann

**Wir stehen Ihnen gerne und jederzeit für ein persönliches Gespräch zur Verfügung.**

Informationen zu unseren Dienstleistungen und Auszüge unserer Referenzen finden Sie auch im Internet unter:  
<http://www.people-and-projects.de>

**people & projects**  
Kluge Köpfe. Kluge Entscheidung.

kluge entscheidung.